



HAUPTZIEL

Die Schule fördert die professionsübergreifende Zusammenarbeit. Fortbildungskonzepte sowie eine gute Begleitung von Neueinsteigenden tragen dazu bei, dass sich alle Beteiligten zum größten Nutzen für die Entwicklung der Schülerinnen und Schüler einbringen können.

IHRE EINSCHÄTZUNG

QUALITÄTSKRITERIEN

<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Bei uns gibt es regelmäßige Teamtreffen mit allen an der Schule vertretenen Professionen.
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Es besteht ein Unterstützungskonzept für Neueinsteigende bei uns.
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Wir haben eine organisatorische Struktur für die professionsübergreifende Zusammenarbeit.
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Die professionsübergreifende Zusammenarbeit ist konsenssuchend angelegt und in der Praxis von Respekt und Wertschätzung geprägt.
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Es besteht eine allgemeine Transparenz über die Tätigkeit aller in unserer Schule tätigen Professionen mit ihren jeweiligen Fachkompetenzen, ihrem Wissen und ihren persönlichen Stärken.
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Wir schaffen Gelegenheiten dafür, dass das Personal bei uns untereinander Wissen, Ideen und Ressourcen teilen kann (z.B. Mini-Fortbildungen oder Werkstätten).
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Bei uns existiert ein Fortbildungs- und Personalentwicklungsplan, der die Kompetenzen der Mitarbeitenden fördert und der Schulentwicklung insgesamt nutzt.
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Unser Personal besucht ganztagsspezifische Fortbildungen und bringt Erkenntnisse daraus in die Schule ein.
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	In unserer Schule schließt die Schulleitung regelmäßige Zielvereinbarungen mit den Beschäftigten ab und unterstützt bei ihrer Umsetzung.
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Es finden professionsübergreifende teambildende Maßnahmen statt, um die Zusammenarbeit und das Wohlbefinden zu fördern.
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Gesamteinschätzung zu den Professionen im Team

Notizen:



Teambuilding



Fortbildungsplan



Onboarding



Multiprofessionelle Teams

Legende zur Einschätzungsskala:

Rot = schlecht; Orange = eher schlecht; Gelb = mittelmäßig; Hellgrün = eher gut; Dunkelgrün = sehr gut; weiß = weiß nicht/keine Angabe